

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ BÖLÜMÜ**BİRİNCİ YARIYIL (GÜZ) / FIRST SEMESTER**

Kod Code	Dersler Courses	Önkoşul Prerequisite	T	U	L	Y Credit	AKTS ECTS
ACM 111	Bilgisayara Giriş ve Bilgi İşleme	-	3	0	0	3	6
AFE 121	İleri İngilizce I	-	2	2	0	3	4
ATD 141	Yönetim ve Ulusl. Ticaret	-	3	0	0	3	8
ECON 111	Mikroiktisatın Temelleri	-	3	0	0	3	7
MATH 133	Temel Matematik	-	3	0	0	3	5
TKL 201	Türk Dili I	-	2	0	0	2	2
	Toplam		16	2	0	17	32

İKİNCİ YARIYIL (BAHAR) / Second Semester

Kod Code	Dersler Courses	Önkoşul Prerequisite	T	U	L	Y Credit	AKTS ECTS
HRM 212	Örgütlerde İnsan Kaynakları Yönetimi	-	3	0	0	3	8
AFE 122	İleri İngilizce II	AFE 121	2	2	0	3	4
ATD 132	Pazarlamaya Giriş	-	3	0	0	3	4
ECON 122	Makroiktisatın Temelleri	-	3	0	0	3	7
HUM 103	Uygarlık Tarihi	-	2	0	0	2	3
TKL 202	Türk Dili II	TKL 201	2	0	0	2	2
	Toplam		15	2	0	16	28

ÜÇÜNCÜ YARIYIL (GÜZ) / Third Semester

Kod Code	Dersler Courses	Önkoşul Prerequisite	T	U	L	Y Credit	AKTS ECTS
HRM 222	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	-	3	0	0	3	6
HRM 264	Davranış Bilimlerinin Temelleri	-	3	0	0	3	7
AFN 132	Finansal Muhasebenin Temelleri	-	3	0	0	3	6
STAT 410	İstatistik	-	3	0	0	3	5
	Bölüm Seçmeli I	-	3	0	0	3	6
	Toplam		15	0	0	15	30

DÖRDÜNCÜ YARIYIL (BAHAR) / Fourth Semester

Kod Code	Dersler Courses	Önkoşul Prerequisite	T	U	L	Y Credit	AKTS ECTS
HRM 234	Endüstri İlişkileri ve Sosyolojisi	-	3	0	0	3	6
HRM 253	İşe Alma Süreçleri ve Görüşme Teknikleri	-	3	0	0	3	7
HRM 286	Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri ve Uygulamaları	-	3	0	0	3	6
HRM 290	Staj I	-	0	6	0	3	7
LAW 303	Hukuka Giriş I	-	3	0	0	3	4
	Toplam		12	6	0	15	30

BEŞİNCİ YARIYIL (GÜZ) / Fifth Semester

Kod Code	Dersler Courses	Önkoşul Prerequisite	T	U	L	Y Credit	AKTS ECTS
HRM 307	Örgüt Kültürü ve Örgütsel Öğrenme	-	3	0	0	3	6
HRM 311	Çağdaş Yönetim Teknikleri	-	3	0	0	3	4
HRM 323	Kariyer Yönetimi	-	3	0	0	3	6
HRM 345	İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku	-	3	0	0	3	6
HTR 301	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I	-	2	0	0	2	2
	Bölüm Seçmeli Ders II	-	3	0	0	3	6
	Toplam		17	0	0	17	30

ALTINCI YARIYIL (BAHAR) / Sixth Semester

Kod Code	Dersler Courses	Önkoşul Prerequisite	T	U	L	Y Credit	AKTS ECTS
HRM 328	Yenilik Yönetimi	-	3	0	0	3	5
HRM 356	Çalışma Yaşamının Denetimi	-	3	0	0	3	5
HRM 390	Staj II	-	0	6	0	3	6
ACM 366	E-İş	-	3	0	0	3	6
HTR 302	Atatürk İlkeleri ve İnkılapları II	HTR 301	2	0	0	2	2
	Bölüm Seçmeli III	-	3	0	0	3	6
	Toplam		14	6	0	17	30

YEDİNCİ YARIYIL (GÜZ) / Seventh Semester

Kod Code	Dersler Courses	Önkoşul Prerequisite	T	U	L	Y Credit	AKTS ECTS
HRM 411	Küreselleşme ve Kültürlerarası İletişimin Koşulları	-	3	0	0	3	6
HRM 412	Girişimcilik ve Liderlik	-	3	0	0	3	6
HRM 432	İş Sağlığı ve Güvenliği	-	3	0	0	3	5
HRM 473	Personel Değerlendirme ve Ücretlendirme Sistemi	-	3	0	0	3	6
HRM 486	İşletmelerde Eğitim ve Geliştirme	-	3	0	0	3	7
	Toplam		15	0	0	15	30

SEKİZİNCİ YARIYIL (BAHAR) / Eighth Semester

Kod Code	Dersler Courses	Önkoşul Prerequisite	T	U	L	Y Credit	AKTS ECTS
HRM 421	Kalite Yönetim Sistemleri	-	3	0	0	3	6
HRM 424	Kamu Personel Yönetimi	-	3	0	0	3	6
HRM 456	Performans Yönetimi	-	3	0	0	3	7
HRM 471	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	-	3	0	0	3	6
	Serbest Seçmeli	-	3	0	0	3	5
	Toplam		15	0	0	15	30
	Genel Toplam					127	240

BÖLÜM SEÇMELİ DERSLER (GÜZ) / AREA ELECTİVES

Kod Code	Dersler Courses	Önkoşul Prerequisite	T	U	L	Y Credit	AKTS ECTS
HRM 231	Toplantı ve Sunu Teknikleri	-	3	0	0	3	6
HRM 265	Sosyal Psikoloji ve Grup Dinamikleri	-	3	0	0	3	6
HRM 314	Örgütlerde Etkili İletişim Teknikleri	-	3	0	0	3	6
HRM 324	Değişim Yönetimi	-	3	0	0	3	6
HRM 365	Duyarlılık Eğitimi ve Çatışma Yönetimi	-	3	0	0	3	6
HRM 312	Özlük İşlemleri ve Bordro Uygulamaları	-	3	0	0	3	6

BÖLÜM SEÇMELİ DERSLER (BAHAR) / AREA ELECTİVES

Kod Code	Dersler Courses	Önkoşul Prerequisite	T	U	L	Y Credit	AKTS ECTS
HRM 352	Halkla İlişkiler	-	3	0	0	3	6
HRM 374	Belge Yönetimi ve Ofis Uygulamaları	-	3	0	0	3	6
HRM 386	İnsan Sermayesi Yönetimi	-	3	0	0	3	6
HRM 313	İş ve Meslek Etiği	-	3	0	0	3	6

* Şube adedince sözleşmeli öğretim üyesi tanımlanabilir.

Notlar

- 1- Her programda en az 4 bölüm seçmeli ve 2 serbest seçmeli dersin olması;
- 2- Serbest seçmeli derslerin 3 Yeditepe Kredisi ve 5 AKTS olarak sabitlenmesi;
- 3- Her sömestr toplamı en az 15 Yeditepe Kredisi olacak şekilde dönemlerin birbirine denk krediyle eşleştirilmesi;
- 4- Yeditepe Kredisi hesaplanırken teorik derslerin tamamı, Uygulama ve Lab derslerinin yarısı alınarak işlemin yapılması;

ÖRNEK:

T	U	L	Y Credit	AKTS ECTS
3	0	0	3	5
2	2	0	3	5
2	0	2	3	7
2	2	2	4	8

- 5- Programda yer alan her bir bölüm seçmeli ders için maksimum 2 ders opsiyonunun sunulması;
- 6-Ortak dersler hariç bölüm AKTS'leri ilgili bölüm tarafından belirlenir. Her dönem ortalamasının 30 olacak şekilde düzenlenmesi;
- 7- Mezuniyet için tamamlanması gereken toplam kredi sayısının Rektörlük ve ortak dersler dahil 120-130 arasında olması;
- 8- Bir programın AKTS toplamının 240 olması;
- 9- Dönem ve yıl bazında ilgili kredilerin toplamalarının kontrol edilmesi gerekmektedir.